

Warszawa, 16 marca 2022 roku

Sprawa: Odpowiedź na wystąpienie Związku
Znak sprawy: DBM4.105.14.2022

Kontakt: Sekretariat DBM
tel. +48 22 694 30 93
e-mail: sekretariat.dbm@mf.gov.pl

Małgorzata Jarczyk
Przewodnicząca Zarządu
Związku Zawodowego Skarbowców

Odpowiedź na pismo Związku znak: ZZS-35/2022

Szanowna Pani Przewodnicząca,

odpowiadając na skierowane do Prezesa Rady Ministrów - Pana Mateusza Morawieckiego wystąpienie z dnia 17 lutego 2022 r. znak: ZZS-35/2022, w którym Związek wskazuje na - w jego ocenie, niewystarczającą ilość etatów, niskie wynagrodzenia w Krajowej Administracji Skarbowej, jak również żąda pełnej realizacji uchwały modernizacyjnej oraz powiązania mnożnika kwoty bazowej ze średnią krajową - uprzejmie informuję, co następuje.

Środki budżetowe przeznaczone na podwyższenie wynagrodzeń i uposażeń w 2022 r. w Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie wzrostu funduszu wynagrodzeń i uposażeń o 4,4%, zostały ujęte w planach finansowych poszczególnych jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej. Jednocześnie informuję, że na realizację Programu Wieloletniego Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020-2022, w zakresie podwyżek w 2022 r. zostały zabezpieczone środki w rezerwie celowej budżetu państwa w cz. 83 poz. 44 w pełnej wysokości zaplanowanej w ww. Programie. Obecnie w dyspozycji Ministerstwa Finansów są jedynie środki finansowe w wysokości wynikającej z wyżej wymienionych źródeł oraz podlegają one podziałowi na podwyższenie wynagrodzeń i uposażeń w Krajowej Administracji Skarbowej.

Odnosząc się do kwestii niskich wynagrodzeń pragnę zauważyć, że zagadnienia tego nie można rozpatrywać jedynie w kontekście wynagrodzeń zasadniczych. Do wynagrodzeń zaliczają się także otrzymywane przez pracowników/funkcjonariuszy różnego rodzaju

dotatki, nagrody, w tym także dodatkowe wynagrodzenie roczne/nagroda roczna. Z tych też względów dokonując porównania wynagrodzeń w Krajowej Administracji Skarbowej z innymi jednostkami gospodarki narodowej należy uwzględniać wszystkie składniki wypłaconych wynagrodzeń.

Ponadto, w kontekście podniesionej przez Związek kwestii ścisłego powiązania płac w Krajowej Administracji Skarbowej z przeciętną płacą w gospodarce (lub ewentualnie gwarantowanego corocznego wzrostu płac w Krajowej Administracji Skarbowej z uwagi na inflację lub/oraz wzrost płacy minimalnej/przeciętnej w gospodarce) należy zauważyć, że obowiązujące przepisy nie przewidują takiego powiązania. Z uwagi na powyższe spełnienie żądania Związku w tym zakresie wymagałoby wprowadzenia zmian systemowych.

Dodać również należy, że w dniu 16 lutego 2022 r. odbyły się spotkania przedstawicieli Kierownictwa Krajowej Administracji Skarbowej ze stroną społeczną, podczas którego przedstawiane były ramowe zasady podziału środków na wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, związane ze zwiększeniem planu finansowego o 4,4% oraz realizacją Uchwały Modernizacyjnej KAS. Strona społeczna zaakceptowała przedłożone propozycje z zastrzeżeniem punktów, które pozostawiono do uzgodnień lokalnych.

Z wyrazami szacunku

Dyrektor
Departamentu Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej
Administracji Skarbowej

Joanna Szpilka

/podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym/

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - Biuro Prezesa Rady Ministrów